



Always Designing  
for People®



**Check-list** de l'efficacité de  
la paie pour garantir le succès  
de votre développement à  
l'international

« Lorsqu'Amazon a racheté Souq.com en 2017, nous avons soudainement dû gérer des salariés dans des pays où elle n'avait que peu d'expérience, notamment en Arabie Saoudite, en Égypte, en Jordanie et au Koweït. Le fait d'intégrer un nouveau pays à grande échelle est l'un des défis les plus difficiles auxquels nos équipes en charge de la paie ont été confrontées, et la technologie mondiale d'ADP ainsi que les experts propres au pays nous ont permis de suivre les étapes appropriées. »

**Greg Harmer,**

Responsable international de la paie

« Notre demande à ADP était simple : mettre en place un système de paie international unique pour 47 pays en neuf mois. ADP a relevé le défi et s'est montré à la hauteur. Nous sommes mieux organisés et plus efficaces en interne, car nous savons que nous pouvons compter sur ADP pour gérer et faire le nécessaire. »

**Joe Williams,**

Directeur mondial de la paie, Lenovo

Quelle que soit la voie choisie par votre entreprise pour son développement international (organique, inorganique ou mixte), vous devrez à un moment ou à un autre payer le personnel parti travailler à l'étranger ou engagé directement dans de nouveaux pays.

Il est essentiel que vous soyez en mesure de payer votre personnel correctement et conformément aux lois du travail d'un point de vue moral, pour votre réputation et pour conserver les talents. Vous avez besoin d'un système de paie solide dès le départ afin de gagner tout de suite en efficacité et ainsi vous développer rapidement sur de nouveaux marchés, tout en garantissant des rendements sur le long terme essentiels à la performance durable de votre entreprise.

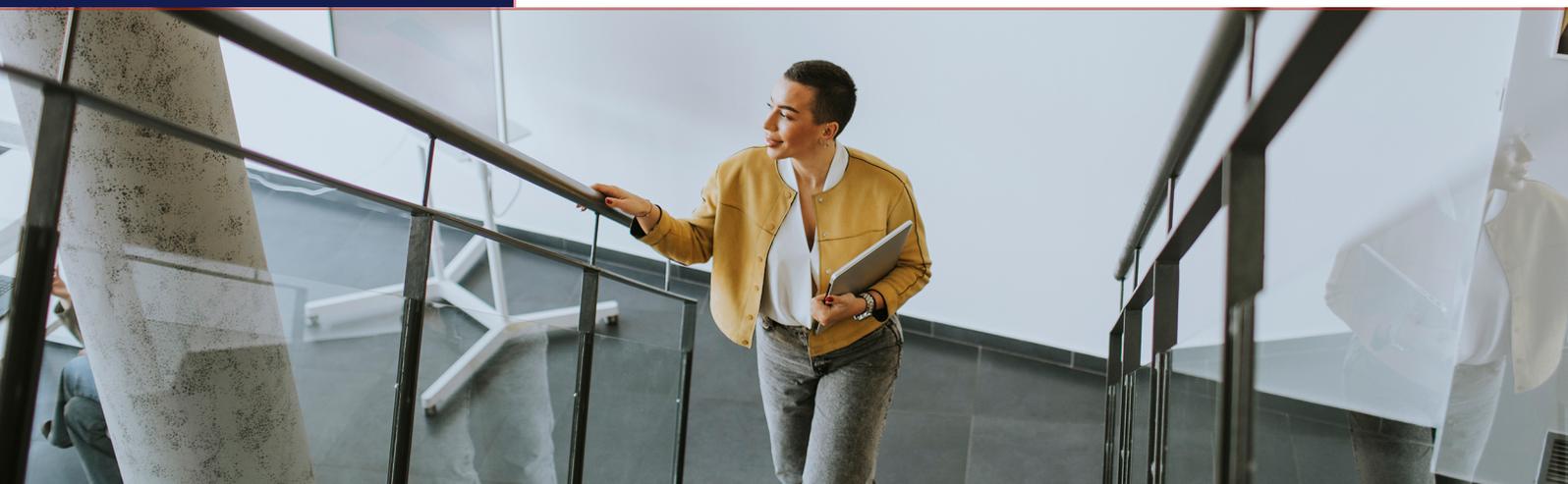
**33 %**

des responsables Finance, RH et paie déclarent **ne pas disposer d'un système de paie capable d'accompagner leurs projets de croissance** ou d'expansion géographique<sup>1</sup>, alors que de plus en plus de salariés déclarent être « toujours ou souvent » payés moins que ce qu'ils devraient<sup>2</sup>.

Quel que soit le niveau de maîtrise actuel de votre système de paie, ADP dispose de l'expertise, de la présence dans plusieurs pays et des technologies de paie hautement évolutives pour vous aider à développer votre activité et à mettre en route votre fonction paie pour l'adapter à votre croissance internationale.

## Impact de la transformation de la paie

Phase une <b>Optimisation</b>	Phase deux <b>Visibilité</b>	Phase trois <b>Agilité</b>
Rationaliser la paie, la rendre prévisible et réaliser d'importants gains d'efficacité.	Adopter des bonnes pratiques pour la finance et les RH afin de délivrer des informations majeures.	Déployer des systèmes agiles pour assurer la paie sans accroc et s'adapter à l'activité et aux réglementations.
Réaliser d'importants gains d'efficacité	Livrer de nouvelles informations majeures	S'adapter à l'entreprise et aux réglementations



# Phase une : Optimisation

## Systèmes simplifiés

## Comment ADP développera votre potentiel en matière de paie

Si vous travaillez avec plusieurs prestataires pour la paie...	Vous n'aurez plus besoin de gérer les contrats et les relations avec plusieurs prestataires et disposerez d'un accès fiable et consolidé à vos dépenses pour la paie internationale.
Si votre entreprise s'est développée récemment et que vous avez hérité d'un ensemble de systèmes de paie existants inefficaces...	Tous les utilisateurs d'ADP Global Payroll au sein de votre entreprise bénéficieront d'une expérience globale unifiée et n'auront plus besoin d'associer des données disparates pour obtenir une visibilité fiable sur la paie.
Si votre équipe informatique doit consacrer du temps à la maintenance/mise à niveau de systèmes de paie existants...	ADP Global Payroll gère pour vous toutes les tâches de mise à niveau et de maintenance technique
Si votre plateforme de paie est attachée à un emplacement statique avec des restrictions d'accès...	La technologie sur le cloud facilite la mise en place de la paie sur vos nouveaux marchés, pour une accessibilité « en tout lieu ».
Si vous avez besoin de plusieurs mots de passe pour accéder à différentes applications de RH et de paie...	La connexion unique à ADP permettra à votre personnel d'accéder facilement à ses informations personnelles, sans avoir à mémoriser différents identifiants de connexion.

## Gestion des questions des salariés

Si votre personnel consacre trop de temps à l'administration RH et aux questions des salariés concernant la paie (e-mails, appels)...	Les options d'aide contextuelle dans le portail myView d'ADP Global Payroll vous permettent de présenter tous les conseils et explications en matière de paie in situ, afin que vos salariés soient plus autonomes et interagissent facilement avec leurs bulletins de salaire. Vos équipes RH recevront ainsi moins de questions sur la paie et son calcul et auront du temps pour des interactions plus utiles.
Si votre portail en libre-service pour les managers et collaborateurs ne fonctionne pas depuis les dispositifs mobiles...	Votre personnel aura accès à ses données de paie personnelles depuis tout appareil et pourra ainsi ressentir la possession et le contrôle sur ses propres données.

## Simplifier les processus de paie

Si vous utilisez des modèles sur des feuilles de calcul pour traiter la paie...	Avec la disparition des feuilles de calcul, votre équipe gagnera en productivité en passant moins de temps à saisir manuellement des données et à standardiser les formats de diverses sources de données.
Si votre personnel consacre un temps précieux aux rapprochements de paie...	ADP conçoit des outils pour le faire à sa place. Cette fonction automatique intelligente réduit considérablement le temps consacré par votre personnel à la validation et aux rapprochements manuels des données de paie.
Si vous n'êtes pas en mesure de présenter à votre personnel des bulletins de paie numériques...	Vous allez améliorer vos qualités environnementales, sociales et de gouvernance de votre entreprise en adoptant ADP Global Payroll. Tous vos salariés peuvent accéder à leurs bulletins de paie par voie électronique grâce à notre portail hautement configurable, et les bulletins de paie sur papier restent disponibles dans les pays qui l'exigent.
Si votre personnel chargé de la paie fait de nombreuses heures supplémentaires...	ADP utilise l'intelligence artificielle et le machine learning pour automatiser la collecte des données et la gestion des temps, des absences et de la planification pour vous aider à simplifier le travail de l'équipe responsable de la paie.
S'il consacre une grande partie de son temps à la saisie manuelle (chargement et correction de données de temps et d'activités)...	ADP Global Payroll est intégré à notre solution globale de temps et d'activités afin d'accéder aux données des salariés de tous les pays où votre entreprise est présente. La synchronisation et la consultation des données de temps et des activités réduisent la charge de travail de votre équipe en charge de la paie et vous aident à respecter les réglementations des différents pays en matière de temps de travail.
Si très peu de vos processus de paie de bout en bout ont été automatisés (par exemple par l'automatisation robotisée des processus)...	ADP propose l'un des programmes internes d'automatisation robotisée des processus (RPA) les plus complets au monde. Notre personnel virtuel regroupe désormais 500 robots de RPA, qui gèrent des centaines de processus allant de la validation de données à la gestion des congés maladie. Ces innovations réduisent les erreurs et nous rendent plus efficaces afin de gagner en précision et de réduire le travail manuel et les coûts pour nos clients.
Si vous avez différentes dates de versement des salaires et trouvez cela compliqué à gérer...	ADP Global Payroll est configurable pour appliquer facilement différentes dates de paie. Vous pouvez associer des groupes de paie pour des salariés de différentes entités au sein du même pays et optimiser les opérations avec une seule paie à traiter pour tous ces collaborateurs.

## Gérer et corriger les erreurs de paie

Si votre taux moyen d'erreurs de paie est élevé (ou si vous ne le contrôlez pas)...	Les outils d'analyse d'ADP Global Payroll permettent de détecter toute erreur et de savoir si elle correspond à différents types de salaires (par exemple salaire horaire, commission, sous-traitant).
Si vous ne découvrez les erreurs de paie que lorsque les salariés les signalent ou lors d'audits...	Des « rapports d'exception » avant le versement de la paie signalent toutes les erreurs potentielles afin de les vérifier et de les résoudre à l'avance.

## Planification de la cybersécurité

Si vos protocoles de sécurité des données se sont avérés vulnérables aux cyberattaques ou à la fraude (ou s'ils ont été signalés comme trop fragiles lors d'audits)...	ADP Global Payroll repose sur une plateforme cloud avec une technologie de paie internationale exploitée depuis plusieurs centres de données. Nous avons installé nos centres de données dans le monde entier afin d'offrir les meilleures performances et de respecter les exigences locales en matière de confidentialité des données. Vos données sont également protégées par nos pare-feu à plusieurs couches de sécurité des données. Toutes ces fonctionnalités sont fournies pour les services d'hébergement d'ADP.
Si vous peinez à convaincre vos salariés que leurs données personnelles sensibles sont suffisamment protégées contre les usurpations d'identité...	La sécurité technologique chez ADP est tellement renommée que notre directeur général, Carlos Rodriguez, a récemment été invité à un sommet de la Maison Blanche sur la cybersécurité, aux côtés de spécialistes d'autres grandes entreprises leaders en matière de technologie et de données. <sup>3</sup>

## Phase deux : Agilité

### Analyse et reporting en matière de performances

Si vous ne disposez pas d'un outil intuitif pour consulter les performances de votre paie dans tous les pays où votre entreprise est présente.....

### Comment ADP développera votre potentiel en matière de paie

ADP Global Payroll propose des tableaux de bord dynamiques sur la paie qui détaillent les performances par pays et signalent des problèmes potentiels à l'avance afin que vous puissiez les résoudre.

Si votre équipe en charge de la paie n'est pas en mesure de fournir facilement ou rapidement des informations sur la paie à sa direction ou à d'autres services...

Elle constatera de grands progrès dès que vous adopterez ADP Global Payroll. Le reporting en temps réel, les analyses avancées et les prévisions de tendances en matière de paie deviennent beaucoup plus simples et permettent au personnel de prendre des décisions en disposant de toutes les données utiles.

Si les utilisateurs non techniciens trouvent qu'il est compliqué de visualiser et de personnaliser les données pour générer leurs propres rapports internes...

Ils apprécieront beaucoup les modèles de rapports d'ADP Global Payroll, qui facilitent considérablement l'analyse des données.

### Vue d'ensemble sur les questions de conformité

Si votre entreprise ne dispose pas des ressources juridiques requises pour suivre les multiples évolutions des réglementations dans tous les pays où elle est présente...

Partout où votre entreprise est présente, ADP emploie des experts locaux sur les évolutions de la législation, qui travaillent avec les agences gouvernementales et peuvent se charger pour vous de ce travail compliqué et fastidieux.

Si votre système de paie n'envoie pas d'alertes en temps réel sur le risque de non conformité...

ADP Global Payroll le fait. Vous recevez des notifications en temps réel lorsque des réglementations (internationales et locales) sont votées et amendées, ce qui vous aide à évaluer le risque de non conformité des systèmes de paie et de gestion des temps et activités.

## Phase trois : Visibilité

### Connectivité à l'écosystème de RH/paie

Si votre logiciel de paie n'est pas intégré avec vos systèmes de RH, de temps et activités et d'ERP...

### Comment ADP développera votre potentiel en matière de paie

ADP entretient des partenariats de longue date avec la majorité des grands fournisseurs de technologies RH et nous investissons constamment dans la technologie d'intégration innovante qui permettra aux solutions d'ADP de cartographier et traduire les données depuis des plateformes RH externes. ADP Global Payroll s'intègre également à la solution internationale de gestion des temps d'ADP pour vous offrir un moyen mobile, intuitif et intelligent de gérer votre personnel.

Si vos systèmes de RH et de paie ne sont pas connectés et que votre personnel doit perdre du temps à résoudre des problèmes avec des données qui ne sont pas fiables...

ADP permet d'extraire les données de vos salariés depuis votre système RH et de les échanger avec ADP Global Payroll grâce à notre processus de transfert de fichiers standardisé. Il devient beaucoup plus simple de gérer la paie conformément aux réglementations en vigueur. L'automatisation, la planification et l'envoi des données des salariés via l'interface à ADP à intervalles réguliers soulagent vos équipes.

### Facilité d'accès à de nouveaux marchés

Si l'efficacité de la gestion de la paie internationale a diminué par le passé lorsque votre entreprise s'est développée à l'étranger...

C'est un signe fort indiquant que votre entreprise tirerait profit d'un partenariat avec ADP. Nous allons vous aider à créer une stratégie globale intelligente pour apporter la visibilité, le contrôle et l'efficacité dont votre fonction paie a besoin.

« 99,9 % de nos salariés sont désormais payés via ADP, et nos problèmes liés à la paie ont atteint un niveau historiquement bas. Désormais, nos grands livres sont impeccables, nos fichiers sont stables et tout semble être sur la bonne voie. Les résultats de notre enquête réalisée auprès de nos salariés ont été nettement améliorés »

**Traci Memmott,**  
Responsable mondiale de la paie, PayPal

« La décision de s'associer à ADP pour adopter des pratiques internationales standardisées a été relativement simple à prendre, mais les détails propres à chaque région ont compliqué le processus. Face aux différents systèmes fiscaux, à l'évolution rapide des réglementations locales et à la conformité fiscale applicable à chaque pays, l'expertise d'ADP en matière de conformité régionale et de standardisation internationale s'est avérée fondamentale afin de transformer les processus de paie de CCEP. Dans la perspective d'une intégration de la paie au Core HR, le savoir-faire unique d'ADP nous a permis de bénéficier d'un processus transparent intégré de bout en bout. »

**Nico Orie,**  
Vice-président, People & Culture Function Strategy and Service, Coca Cola European Partners

1. ADP, Le potentiel de la paie : enquête mondiale sur la gestion de la paie en 2021

2. ADP, People at Work 2022 : l'étude Workforce View

3. CNBC, « Biden to host tech, finance and energy CEOs for security summit at White House following wave of cyberattacks », 2021

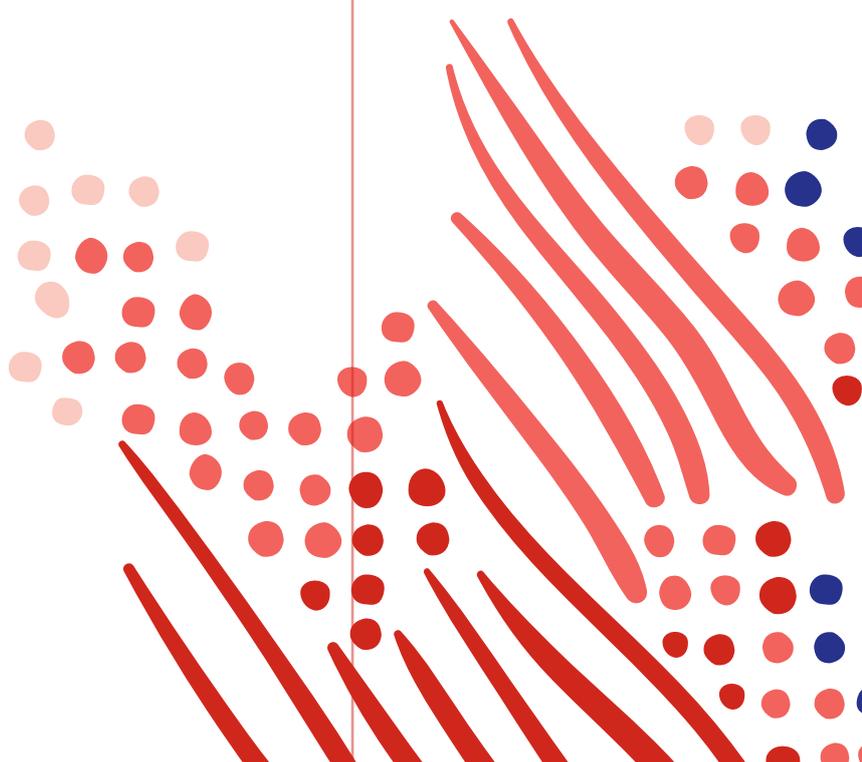
Pour plus d'informations sur la manière dont ADP Global Payroll peut vous aider à optimiser vos opérations de paie alors que vous vous préparez à vous développer

**Rendez-vous sur :**

[fr.adp.com](https://fr.adp.com)

**Ou appelez-nous au :**

1 800 441 4411



## À propos d'ADP

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel. Ressources Humaines, gestion des talents, des temps et de la paie, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs. Pour en savoir plus, rendez-vous sur [fr.adp.com](https://fr.adp.com).

ADP, le logo ADP et Always Designing for People sont des marques déposées d'ADP, Inc.  
Copyright © 2022 ADP, Inc. Tous droits réservés.

WF 1192153

